

EMPLOYEUR

Ville de Val-d'Or

TYPE DE POSTE

Poste syndiqué régulier

RÉMUNÉRATION

Taux horaire : 29,51\$

HORAIRE

42 heures par semaine

LES PLUS

- Faire partie d'une équipe de travail accueillante, dynamique et à dimension humaine
- Salaire compétitif
- Service de télémédecine
- Congés maladies / responsabilités familiales
- Régime de retraite à prestations déterminées
- Assurances collectives
- Accès à au gym de la caserne
- Remboursement d'abonnements pour activités physiques
- Programme de reconnaissance
- Programme d'aide aux employés et familles
- Programme de référencement
- Club social

DURÉE DE L'AFFICHAGE

Interne :

du 21 mars au 31 mars 2025

Externe date limite :

31 mars 2025

POUR POSTULER

Sur le site carrière ou



POMPIÈRE / POMPIER RÉGULIER

TA CONTRIBUTION

Prévention

- Participer à l'élaboration des plans d'intervention et d'évacuation;
- Effectuer les tâches relatives à la prévention des incendies et à l'éducation du public, notamment en effectuant des activités de formation, en participant à la cueillette de données et aux inspections de bâtiments;
- Répondre verbalement à une plainte ou à une demande d'information d'un citoyen;
- Compléter les différents rapports de prévention.

Opérations

- Participer aux tâches reliées aux sauvetages de vies, à l'évacuation des gens, à la reconnaissance des lieux, à l'extinction des incendies, à l'évitement de la propagation des incendies, à la protection des biens, aux déblais et aux autres secours d'urgence;
- Effectuer les inspections, les inventaires et les entretiens des camions, des équipements et des casernes;
- Rapporter les situations problématiques lors des inspections, des entretiens et des remises en état des véhicules, des équipements et des casernes et maintenir à jour les divers inventaires;
- Répondre aux appels d'urgences et en assurer le commandement jusqu'à l'arrivée d'un officier;
- Effectuer les tactiques nécessitant sa contribution et celle de ses coéquipiers dans un secteur géographique donné afin d'obtenir la meilleure qualité et rapidité d'intervention possible;
- Compléter les documents appropriés tels que les fiches d'entretien selon les équipements et véhicules utilisés;
- Effectuer les travaux d'entretien des bâtiments, des équipements et des véhicules afin qu'ils soient prêts à intervenir;
- Effectuer les entretiens des locaux requis dans les casernes;
- Participer activement aux périodes de pratiques et d'entraînements afin d'atteindre les objectifs demandés;
- Informer son supérieur immédiat lors d'incendies, de tout incident douteux ou criminel et de décès;
- Participer aux activités de recherche des circonstances et causes des incendies;
- Participer au compte rendu d'une intervention et compléter les différents rapports et registres internes.

NOTRE CANDIDATE IDÉALE OU CANDIDAT IDÉAL

- Détenir une formation, un diplôme d'études professionnelles (DEP) en sécurité incendie ou « Pompier II » en intervention incendie;
- Être titulaire du Certificat Officier 1 de l'École nationale des pompiers du Québec ou se conformer à l'article 8 du règlement sur les conditions pour exercer au sein d'un service de sécurité incendie;
- Détenir un minimum de trois (3) ans d'expérience. Si aucun candidat ne détient cette expérience, de trois (3) ans d'expérience;
- Avoir une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de la suite Microsoft Office et Première ligne;
- Posséder un permis de conduire valide permettant de conduire un véhicule d'urgence de classe 4A répondant aux exigences de la Société de l'assurance automobile du Québec;
- Posséder une bonne connaissance du français parlé et écrit ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais parlé;
- Posséder et maintenir une bonne condition physique pour l'emploi.

TU AS LE PROFIL RECHERCHÉ?

Affichage 315iE

Fais-nous parvenir ton curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation et d'une copie de tes diplômes d'études. Des tests pourraient être requis afin d'évaluer tes compétences et connaissances.

Seuls les candidates et candidats retenus pour le processus de sélection seront contactés.

Tu as un intérêt pour ce poste?

Fais-nous part de tes questions ou de tes besoins particuliers!

Une personne de l'équipe des ressources humaines se fera un plaisir de te donner des précisions.

À noter que la Ville de Val-d'Or applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature.