

EMPLOYEUR

Ville de Val-d'Or

TYPE DE POSTE

Poste régulier
Syndiqué col blanc

HORAIRE

35 heures par semaine

RÉMUNÉRATION

Taux horaire débutant à : 37,30\$

LES PLUS

- Faire partie d'une équipe de travail accueillante, dynamique et à dimension humaine
- Horaire comprimé annuel
- Service de télémédecine
- Congés maladies / responsabilités familiales
- Régime de retraite à prestations déterminées
- Assurances collectives
- Remboursement de frais d'activités physiques
- Programme de reconnaissance
- Programme d'aide aux employés et familles
- Programme de référencement
- Perfectionnement offert
- Club social

DURÉE DE L’AFFICHAGE

Interne du 13 au 20 décembre 2024

Externe date limite : 19 janvier 2025

POUR POSTULER

Sur le site carrière ou



TECHNICIENNE / TECHNICIEN RESSOURCES HUMAINES

(admissible au programme de référencement)

Sous la responsabilité de la directrice ressources humaines, tu travailleras étroitement avec les membres de l'équipe du service. Tu auras comme principales fonctions la coordination du recrutement des emplois estivaux, les avantages sociaux ainsi que la santé et la sécurité au travail.

TA CONTRIBUTION

Volet ressources humaines

- Planifier, organiser et effectuer la gestion des activités reliées à la dotation du personnel étudiant et des stagiaires pendant la période estivale;
- Organiser, en collaboration avec le ou la stagiaire, l'activité de reconnaissance des étudiants estivaux;
- Assurer la qualité et la validité des adhésions des participants au régime de retraite conformément au règlement applicable ainsi qu'effectuer les diverses communications avec les adhérents;
- Effectuer des calculs et analyses en matière de rémunération.

Volet santé et sécurité

- En collaboration avec le conseiller santé et sécurité, organiser et coordonner le suivi et la révision du programme de santé, du programme de prévention ainsi que les activités reliées à la gestion de la prévention (formations, pause-sécurité, etc.);
- Mettre à jour, diffuser et s'assurer du respect des directives concernant les équipements de protection individuelle (EPI) généraux;
- Participer à la mise en place et au suivi de divers mécanismes de prévention;
- Procéder à l'inspection à la tâche et à l'évaluation des risques pour les emplois étudiants et s'assurer du respect des échéanciers concernant les interventions requises;
- Tenir à jour les registres, fiches et procédures de travail.

NOTRE CANDIDATE IDÉALE OU CANDIDAT IDÉAL

- Détient un diplôme d'études collégiales (DEC) dans l'un des domaines suivants: comptabilité et gestion, gestion des ressources humaines, santé et sécurité au travail, hygiène industrielle, administration ou dans un domaine connexe;
- Possède au moins 3 années d'expérience dans un poste équivalent;
- A une aptitude à organiser et à dispenser des formations en SST;
- A une connaissance des procédures d'enquête en cas d'accident ou d'incidents et des mécanismes de prévention des accidents reliés au travail;
- A une bonne compréhension des lois du travail, des normes en santé et sécurité et des processus de paie.

TU AS LE PROFIL RECHERCHÉ?

Affichage 301iE

Fais-nous parvenir ton curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation et d'une copie de tes diplômes d'études. Des tests pourraient être requis afin d'évaluer tes compétences et connaissances.

Seuls les candidates et candidats retenus pour le processus de sélection seront contactés.

Tu as un intérêt pour ce poste?

Fais-nous part de tes questions ou de tes besoins particuliers!

Une personne de l'équipe des ressources humaines se fera un plaisir de te donner des précisions.

À noter que la Ville de Val-d'Or applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature.