

La Ville de Val-d'Or est à la recherche de candidats et candidates qui désirent œuvrer dans un milieu dynamique, où la créativité et le dépassement de soi sont de mise dans le but de favoriser le bien-être de ses citoyens. En plus de vous offrir un cadre stimulant et enrichissant, vous ferez partie d'une organisation publique à dimension humaine.

*La Ville de Val-d'Or est à la recherche de candidats et candidates pour le poste **permanent** suivant :*

Chef sauveteur ou sauveteuse

RESPONSABILITÉS

Le Chef sauveteur est le chef d'équipe des employés aquatiques de son équipe de travail :

- Assurer la surveillance de la piscine et de ses usagers et effectuer l'enseignement ainsi que la préparation nécessaire au programme en fonction du niveau de cours à offrir;
- Connaître et appliquer la version à jour du « Guide de l'employé du secteur aquatique »;
- Effectuer les tournées d'inspection requise;
- Concevoir et coordonner l'entraînement du personnel en collaboration avec l'équipe de formateurs;
- Effectuer la vérification hebdomadaire des rapports de caisse de la semaine précédente des différents plans d'eau;
- Effectuer l'inventaire annuel du matériel;
- Effectuer à chaque mi-session un inventaire des écussons et autocollants et d'assurer la distribution selon la procédure;
- Assurer l'application des procédures d'ouverture et de fermeture de la plage municipale Rotary;
- Prendre les mesures nécessaires en cas d'appel de la centrale de surveillance LABREX pour des alarmes à la plage;
- Proposer à son supérieur immédiat des suggestions liées à l'achat et la réparation d'équipements servant à l'amélioration des opérations;
- Effectuer l'inventaire hebdomadaire des trousse de premiers soins de la plage et de la piscine;
- Effectuer les tâches d'entretien et de rangement;
- Veiller aux bonnes relations de travail;
- Compléter les rapports hebdomadaires des admissions;
- Coordonner sur le terrain le personnel sauveteur occasionnel en poste :
 - Déléguer les tâches à effectuer lors de la journée et s'assurer que celles-ci ont été remplies;
 - S'assurer que les rapports soient remplis;
 - S'assurer que les procédures soient respectées;
 - Assigner les postes de surveillance et d'accueil;
 - Veiller au bon déroulement général des opérations aquatiques.
- Effectuer des rencontres individuelles avec les employés occasionnels lui ayant été attitrés par son supérieur immédiat, dont l'objectif est de les soutenir dans leurs fonctions et référer toutes problématiques à son supérieur immédiat (disciplinaire);

- Connaître et agir en conformité avec la politique en santé et sécurité au travail ainsi que le programme de prévention;
- Assumer les responsabilités attribuées à l'opérateur de piscine lors de ses absences.

PROFIL RECHERCHÉ

Un candidat ne possédant pas toutes les exigences peut tout de même postuler à la condition de réussir dans une période donnée les dits brevets.

- Détenir un secondaire quatre (4) ou une formation jugée équivalente ;
- Détenir les certificats de qualifications suivantes :
 - « Sauveteur national piscine » et « Sauveteur national plage » délivré par la Société de Sauvetage;
 - Moniteur de natation « récré'eau/Anim'eau » délivré par le Centre de Formation Aquatique du Québec;
 - Moniteur d'aquaforme (formation de 20 heures);
 - Moniteur en sauvetage délivré par la Société de Sauvetage;
- Les qualifications suivantes sont des atouts : opérateur de piscine niveau 1, opérateur nautique pour la conduite de motomarine, moniteur en sécurité aquatique, moniteur en plongeon, moniteur Sauveteur National et/ou formateur de moniteur;
- Posséder de l'expérience en enseignement est un atout;
- Posséder un permis de conduire valide et un véhicule;
- Posséder un bon esprit d'équipe;
- Posséder un sens des responsabilités et de l'initiative.

CONDITIONS

Ce poste est offert à temps complet à raison d'un minimum de trente (30) heures par semaine, selon le statut de non syndiqué. Le taux horaire est de 27,22 \$. L'horaire de travail est de soir et de fin de semaine. Via un horaire de garde établi, l'employé doit demeurer disponible et prêt à intervenir rapidement à un appel du chef d'équipe en place afin de pallier à tout problème relié à la qualité de l'eau du bassin.

MISE EN CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur **curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation et d'attestation d'études** à l'attention du service des ressources humaines avant **le 24 avril 2022**.

Seules les candidats et candidates retenus pour le processus de sélection seront contactés.

Service des ressources humaines
VILLE DE VAL-D'OR
855, 2^e Avenue
Val-d'Or (Québec) J9P 1W8
Courriel : ressources.humaines@ville.valdor.qc.ca

La Ville de Val-d'Or souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités ethniques et des minorités visibles, les Autochtones et les personnes handicapées à lui adresser leur candidature

