

La Ville de Val-d'Or est à la recherche de candidats et candidates qui désirent œuvrer dans un milieu dynamique, où la créativité et le dépassement de soi sont de mise dans le but de favoriser le bien-être de ses citoyens. En plus de vous offrir un cadre stimulant et enrichissant, vous ferez partie d'une organisation publique à dimension humaine.

*La Ville de Val-d'Or est à la recherche de candidats et candidates pour combler le **poste CADRE, permanent** suivant :*

Agent ou agente du patrimoine immobilier

Sous la supervision du coordonnateur à la mise en valeur du territoire, l'agent du patrimoine immobilier est la ressource au sein de l'organisation pour tout ce qui a trait à la connaissance, la protection et la mise en valeur du patrimoine culturel (bâti, archéologique, historique, paysager, mobilier et immatériel). Il travaille les aspects touchant la réglementation et la protection du patrimoine culturel ainsi que la réalisation d'études et avis patrimoniaux.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Principales responsabilités :

- Agir à titre de représentant de la Ville à l'égard des conventions et des ententes de financement avec le MCCQ en matière de patrimoine;
- Appliquer et émettre les autorisations en lien avec la réglementation relative au site historique classé du village de Bourlamaque, ainsi qu'à la citation des biens patrimoniaux selon la Loi sur les biens culturels;
- Assurer la gestion des budgets et effectuer la reddition de compte en lien avec le *Programme de soutien au milieu municipal en patrimoine immobilier* et le volet patrimoine de l'*Entente de développement culturel*;
- Collaborer à la réalisation de l'inventaire du patrimoine sur le territoire de Val-d'Or;
- Planifier, coordonner et superviser des projets de restauration et de démolition;
- Travailler en étroite collaboration avec les différents agents de développement tel qu'avec le MCC, le Service culturel ainsi que la MRC, le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation et le ministère de la Culture, des Communications en matière de patrimoine immobilier, etc.;
- Prendre part aux travaux du Conseil local du patrimoine et de la culture et de la Société d'histoire et de généalogie de Val-d'Or;
- Réaliser les objectifs de la Ville en matière de mise en valeur, de promotion, de diffusion et de conservation du patrimoine;
- Planifier et organiser des activités pour sensibiliser, informer et mobiliser les acteurs du milieu au patrimoine culturel;
- Contribuer à la conservation et à la valorisation des biens patrimoniaux en vertu de la Loi sur le patrimoine culturel;
- Effectuer la promotion des pratiques innovantes visant à favoriser la mise en valeur et la transmission du patrimoine immobilier;
- Favoriser le développement de l'expertise dans le domaine du patrimoine culturel et de l'aménagement du territoire;
- Créer et partager des outils permettant l'acquisition et la diffusion de compétences en patrimoine immobilier (boîte à outils, guides de bonnes pratiques, etc.);
- Participer au processus d'acquisition de biens par municipalité ou la location d'un immeuble possédant une protection en regard à la loi;
- Organiser et animer des rencontres;
- Analyser les différentes demandes relatives aux programmes de subventions;
- Maintenir à jour ses connaissances techniques et des logiciels utilisés dans le cadre de son travail;
- Accomplir toute autre tâche que pourrait lui demander son supérieur immédiat.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme d'études collégial ou universitaire dans un domaine apparenté (architecture, histoire, aménagement du territoire, urbanisme, patrimoine immobilier) ou présenter une combinaison de formation et d'expérience pertinente;
- Avoir une expérience pertinente d'au moins trois (3) ans dans le domaine;
- Posséder de l'expérience en patrimoine immobilier est un atout;
- Avoir une bonne connaissance de la Loi sur le patrimoine culturel du Québec;
- Avoir une bonne connaissance du territoire de Val-d'Or et un grand intérêt pour son histoire et son patrimoine culturel;
- Démontrer un esprit d'analyse et de synthèse développé;
- Avoir des connaissances sur le code de construction du Québec est un atout;
- Avoir une grande facilité à travailler en équipe, communiquer oralement et par écrit;
- Pouvoir se déplacer facilement sur le territoire de la Ville de Val-d'Or et à l'extérieur de la ville au besoin.

CONDITIONS

Ce poste est offert à temps complet à raison de 35 heures par semaine. Le salaire et les avantages sociaux sont en conformité avec la *Politique sur les conditions de travail des employés cadres* de la Ville de Val-d'Or. L'entrée en fonction pour ce poste est prévue dès maintenant. À la rémunération s'ajoute une gamme d'avantages sociaux concurrentiels dont :

- Un horaire estival;
- Un régime d'assurance collective offrant plusieurs types de protections (individuelle, familiale, monoparentale et couple);
- Un régime de retraite à prestations déterminées;
- Un programme de remboursement des frais d'activités physiques et bien plus!

MISE EN CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur **curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation et d'attestation d'études** à l'attention du service des ressources humaines au plus tard, **le 18 mai 2022**.

Seules les candidats et candidates retenus pour le processus de sélection seront contactés.

Service des ressources humaines
VILLE DE VAL-D'OR
855, 2^e Avenue
Val-d'Or (Québec) J9P 1W8
Courriel : ressources.humaines@ville.valdor.qc.ca

La Ville de Val-d'Or souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités ethniques et des minorités visibles, les Autochtones et les personnes handicapées à lui adresser leur candidature

